



COPEC

COL·LEGI OFICIAL DE PEDAGOGIA
DE CATALUNYA

2022

**BORSA TREBALL COPEC
MEMÒRIA**

Col·legi Oficial de
Pedagogia de Catalunya

ÍNDEX

BORSA DE TREBALL	2
ANÀLISI LLOCS DE TREBALL	3
PER CONTEXTOS PROFESSIONALS.....	5
COL·LECTIUS I PROCEDÈNCIA	7
CONTRACTADORS	8
DINÀMICA MENSUAL.....	9
FUNCIONS I ÀMBITS	9
EVOLUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL 2002-2022.....	10
ENTITATS COL·LABORADORES	11

BORSA DE TREBALL COPEC

https://www.pedagogs.cat/bt_ofertes.asp?az=0&i=ca&c=74

MEMÒRIA DEL COL·LEGI OFICIAL DE PEDAGOGIA DE CATALUNYA 2022

Equip editor: Junta de Govern del Col·legi Oficial de Pedagogia de Catalunya

Drets exclusius d'edició:

© COL·LEGI OFICIAL DE PEDAGOGIA DE CATALUNYA

Av. Mistral, 20 bis, entl. 2. 08015 Barcelona

Tel. 93 2177799 – Fax 93 292 95 08

copec@pedagogs.cat - www.pedagogs.cat

<https://www.facebook.com/CopecPedagogs>

<https://twitter.com/CopecPedagogs>

<https://www.linkedin.com/company/col%C2%B7legi-de-pedagogs-de-catalunya>

Si s'utilitzen els continguts, citant-ne la font (títol, any, autor i editor)

BORSA DE TREBALL



La Borsa de Treball del COPEC proporciona un servei exclusiu tant als col·legiats/des com als estudiants afiliats/des al Col·legi. És la única plataforma especialitzada en oportunitats professionals en els camps de la pedagogia i la psicopedagogia a Catalunya, i compta amb la col·laboració d'organitzacions per publicar ofertes de treball i sol·licituds de voluntariat. A més, recull convocatòries públiques on els professionals de la pedagogia i la psicopedagogia poden presentar les seves candidatures.

https://pedagogs.cat/bt_ofertes.asp?az=0&i=ca&c=74

OFERTES DE TREBALL (OF):	Les organitzacions col·laboradores publiquen directament les ofertes de treball per als perfils de pedagogia i psicopedagogia des de la seva àrea reservada, accessible únicament pels col·legiats/des i estudiants afiliats.
CONVOCATÒRIES PÚBLIQUES (CP):	Són convocatòries públiques a tot el territori català accessibles per als pedagogs/gues i psicopedagogs/gues, prèviament consultades als butlletins oficials.
DEMANDES DE VOLUNTARIAT (V):	Oportunitats de voluntariat per a professionals vinculats a la pedagogia i la psicopedagogia, destinades als col·legiats i estudiants afiliats al Col·legi.

Mitjançant aquest procediment, la BT-COPEC ha difós i posat a l'abast dels col·legiats/des les següents places convocades per organitzacions públiques i privades el present any 2022:

	LLOCS DE TREBALL ¹	NÚM DE VACANTS ²
CONVOCATÒRIES PÚBLIQUES	294	676
OFERTES PRIVADES	177	505
TOTAL	471	1181

D'altra banda, durant aquest any, s'han registrat 35 noves empreses col·laboradores, sumant-se a un total de 588 organitzacions públiques i privades que participen amb la BT-COPEC.

ORGANITZACIONS COL·LABORADORES	A 31/12/2021	553
	ALTES 2022	35
	TOTAL A 31/12/2022	588

¹ Fa referència al número d'ofertes de feina o convocatòries que s'han difós per la Borsa de Treball

² Fa referència al número de vacants de les ofertes de feina o convocatòries públiques que s'han difós per la Borsa de Treball

ANÀLISI LLOCS DE TREBALL

A continuació es presenta el resultat de la difusió d'ofertes i convocatòries gestionades per la BT-COPEC durant el 2022, organitzat en tres contextos principals d'actuació professional del pedagog/a i psicopedagog/a: Educatiu Formal, Social i Empresa. Cada context inclou els àmbits d'intervenció associats, els subàmbits i les ocupacions específiques.

- **Educatiu Formal:** Aquest context engloba les intervencions realitzades en institucions educatives, incloent escoles, instituts i universitats. Els subàmbits comprenen la docència, l'orientació educativa, la gestió acadèmica i la recerca educativa.
- **Social:** Aquest context engloba les accions destinades a la millora del benestar social i la inclusió. Inclou àmbits com la intervenció comunitària, la mediació familiar, el treball amb col·lectius vulnerables i la dinamització cultural.
- **Empresa:** Aquest context se centra en les aplicacions de la pedagogia i la psicopedagogia en el món laboral. Els subàmbits inclouen la formació i desenvolupament de personal, l'assessorament en gestió de recursos humans, el coaching i la consultoria organitzativa.

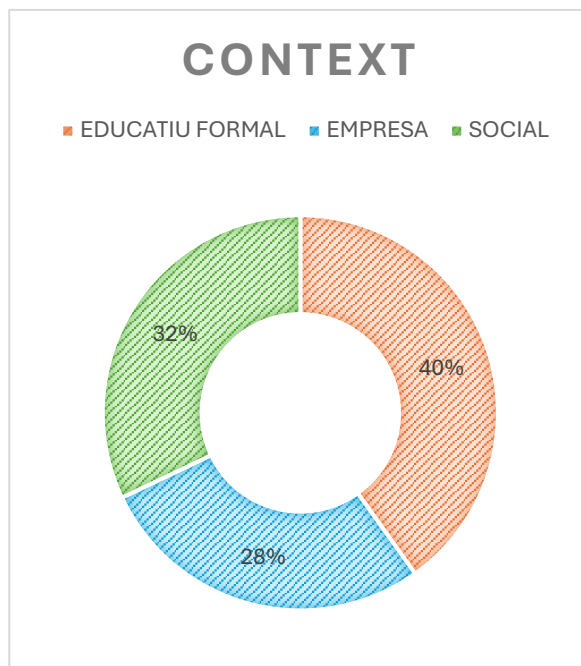
CONVOCATÒRIES I OFERTES: 471 - VACANTS: 1181 PERFILS REQUERITS: 122 - PERFILS AGRUPATS 43				
CONTEXT	ÀMBIT	SUBÀMBIT	OCUPACIONS AGRUPADES	TOTAL
EDUCATIU FORMAL	FORMACIÓ			128
	AVALUACIÓ I QUALITAT	Coordinador/a de Formació		9
		Formador/a		10
	METODOLOGIA O CONTINGUTS DIDÀCTICS	Pedagog/a o Psicopedagog/a		15
	FORMACIÓ D'ADULTS	Coordinador/a de Programes de Formació		7
		Tècnic/a de Formació		55
		Professor/a d'adults		32
	SERVEIS EDUCATIUS			143
	DIAGNÒSTIC PEDAGÒGIC	Pedagog/a o Psicopedagog/a		11
		Tècnic/a de Formació		4
	SERVEIS EDUCATIUS I CULTURALS	Director/a de Centre Acadèmic		27
		Coordinador/a de Programes i Projectes Educatius		30
	SERVEIS PSICOPEDAGÒGICS	Pedagog/a o Psicopedagog/a		28
		Psicopedagog/a		12
	EDUCACIÓ LOCAL I COMUNITÀRIA	Tècnic/a d'Educació		31
	SISTEMA EDUCATIU			345
	EDUCACIÓ OBLIGATÒRIA I POST OBLIGATÒRIA	Monitor/a de Lleure Infantil i Juvenil		21
		Tècnic/a d'Orientació Professional		7
		Director/a Centres Educació Infantil, Primària i Secundària		1
		Professor/a de Reforç Educatiu		74
	EDUCACIÓ SUPERIOR	Professor/a Universitari/ària		24
	TICS I MAS MEDIA			25

		E-LEARNING	Coordinador/a de Programes i Projectes TIC	17	
			Dinamitzador/a de Noves Tecnologies	8	
EMPRESA	CONSULTORIA				22
		Gestió de la Formació	Tècnic/a de Gestió	14	
			Tècnic/a de Formació	8	
	OCUPACIÓ				130
		Programes de Treball i Formació	Coordinador/a de Programes de Formació	11	
		Inserció Laboral	Tècnic/a d'Ocupació	70	
			Tècnic/a d'Orientació i Inserció Laboral	28	
		Prospecció d'Empreses i Gestió de la Borsa de Treball	Tècnic/a de Prospecció d'Empreses	9	
			Tècnic/a d'intermediació Laboral	12	
	ORGANITZACIONS				115
		Prevenició de Riscos Laborals	Tècnic/a de Prevenició de Riscos Laborals	23	
		Gestió de Persones	Cap de Recursos Humans	2	
	Tècnic/a de Recursos Humans		85		
	Tècnic/a de Selecció de Personal		5		
SOCIAL	ATENCIÓ A LES PERSONES				150
		Discapacitat	Pedagog/a o Psicopedagog/a	4	
		Infància i Adolescència	Monitor/a de Lleure Infantil i Juvenil	7	
			Dinamitzador/a Juvenil	9	
			Pedagog/a d'EAlA	4	
			Tècnic/a d'Atenció a les Persones	15	
		Igualtat i Equitat de Gènere	Tècnic/a d'Igualtat	18	
		Inserció Sociolaboral	Tècnic/a d'Ocupació Juvenil	14	
		Migració i Asil	Tècnic/a de Migracions	6	
		Programes Socials	Tècnic/a d'Acció Social	23	
			Tècnic/a Superior Gestió Polítiques Socials	27	
			Tècnic/a de Promoció Econòmica	23	
	COOPERACIÓ I VOLUNTARIAT				17
		Participació Comunitària	Tècnic/a Projectes i/o Programes Cooperació Internacional	17	
	MEDIACIÓ				21
		Comunitari	Coordinador/a de Projectes i/o Programes de Desenvolupament Comunitari	2	
			Mediador/a Comunitari/ària	11	
			Coordinador/a Servei de Prevenció i Convivència	8	
	SOCIOEDUCATIU I SOCIOCULTURAL				85
		Educació Ambiental	Educador/a Ambiental	10	
		Lleure i Oci	Dinamitzador/a Socioeducatiu/va	3	
	Monitor/a de Lleure Infantil i Juvenil		62		
	Joventut i Cultura	Tècnic/a de Joventut	7		
	Educació i Desenvolupament	Director/a de Centres Residencials	3		
TOTAL VACANTS OFERTES I CONVOCATÒRIES				1.181	

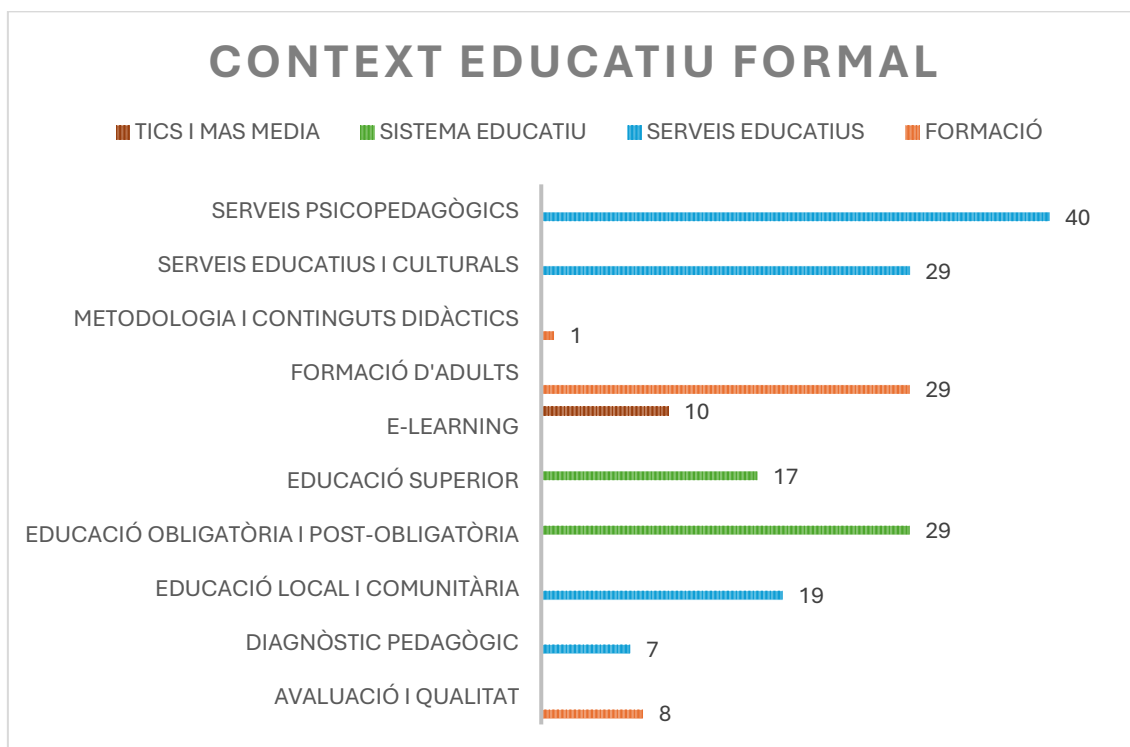
PER CONTEXTOS PROFESSIONALS

Analitzant la Borsa de Treball de 2022 per contextos, s'observa que el CONTEXT EDUCATIU FORMAL encapçala la majoria de llocs de treball, seguit del CONTEXT SOCIAL, mentre que els llocs relacionats amb l'EMPRESA, tot i ser els menys nombrosos, han anat guanyant força. L'oferta privada prové d'organitzacions que es dirigeixen directament a la Borsa del COPEC amb l'objectiu de col·laborar. Les convocatòries públiques, per la seva banda, són el resultat de la consulta dels butlletins oficials als quals es té accés.

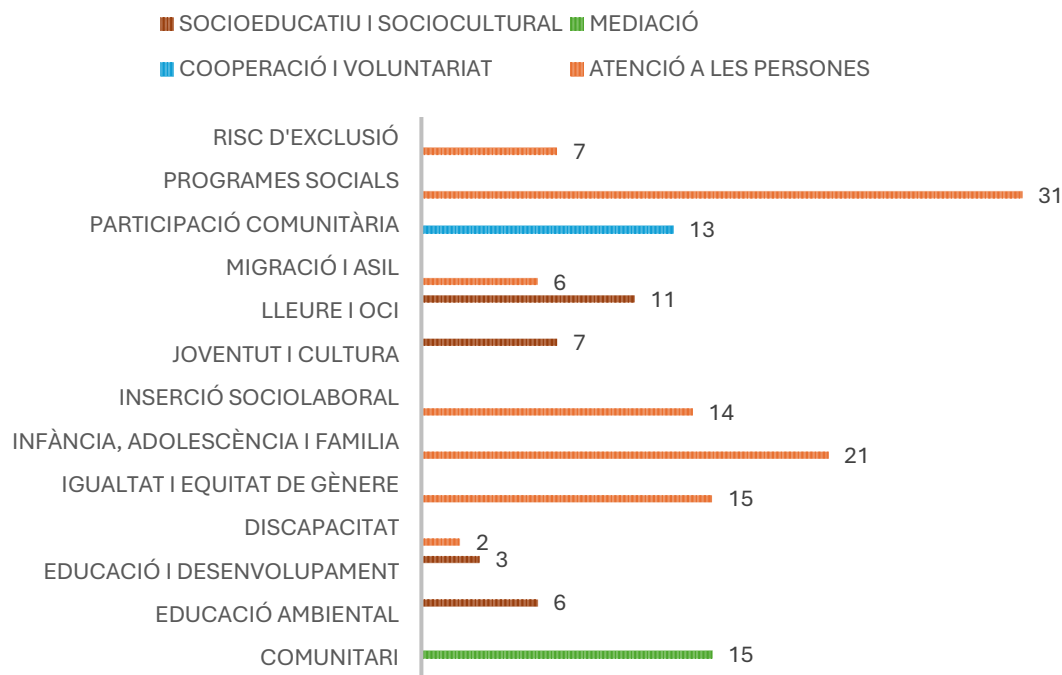
Per tant, les ofertes privades i les convocatòries públiques que s'han difós durant el 2022 representen només una part del que es genera arreu de Catalunya, però són indicatives de les tendències i necessitats del mercat laboral per als pedagogs/gues i psicopedagog/gues.



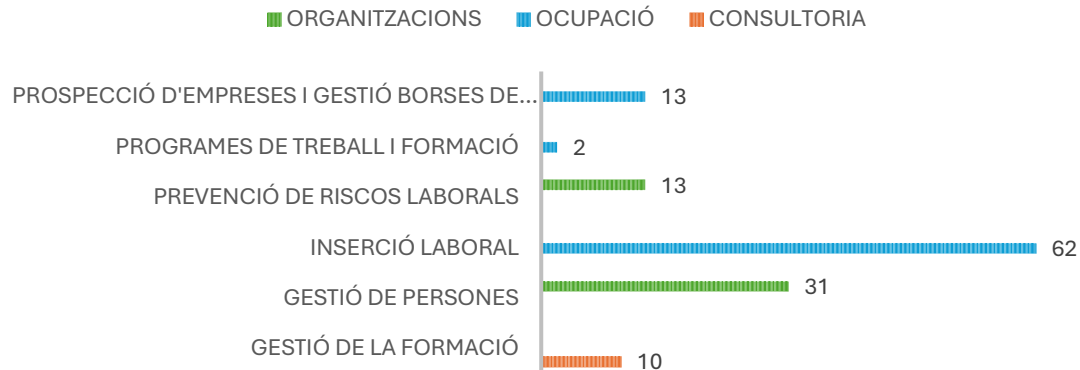
Seguint amb l'anàlisi, les gràfiques següents mostren cadascun dels contextos professionals amb els seus respectius àmbits i subàmbits. Aquestes gràfiques proporcionen un detall exhaustiu dels diversos espais professionals on els pedagogs/gues i psicopedagog/gues desenvolupen la seva activitat professional.



CONTEXT SOCIAL



CONTEXT EMPRESA

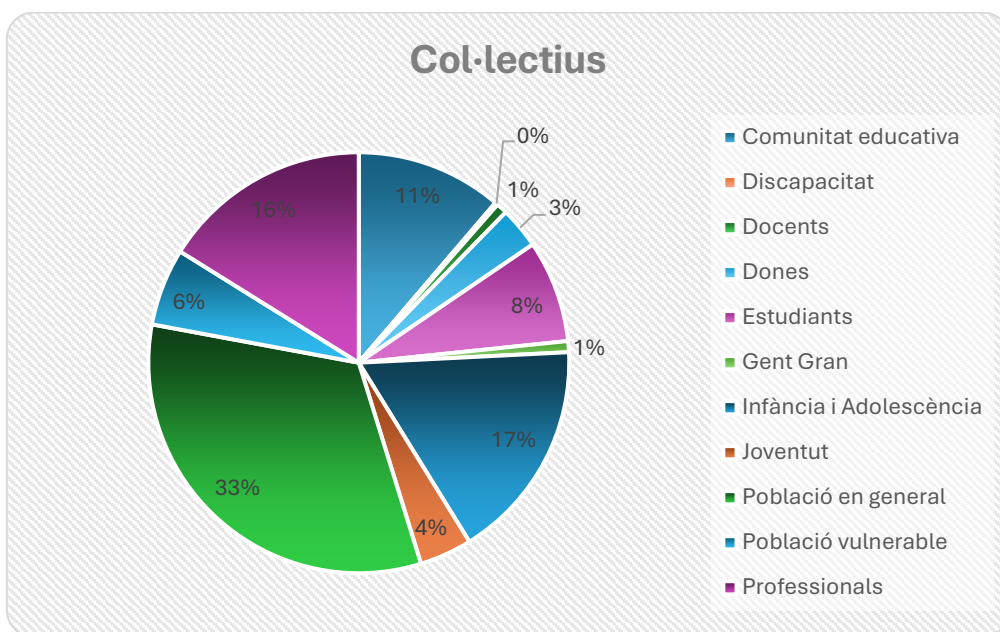


Els gràfics mostren que el context educatiu formal continua essent el principal àmbit d'actuació per als pedagogs/gues i psicopedagogs/gues, amb una forta demanda en serveis psicopedagògics i formació d'adults. El context social també presenta una notable quantitat d'ofertes, especialment en programes socials i participació comunitària. Tot i que el context empresarial té menys ofertes en comparació amb els altres contextos, la inserció laboral i la gestió de persones estan guanyant pes de manera significativa. Aquesta informació és clau per identificar les tendències del mercat laboral i les àrees d'oportunitat per als professionals de la pedagogia i la psicopedagogia.

COL·LECTIUS I PROCEDÈNCIA

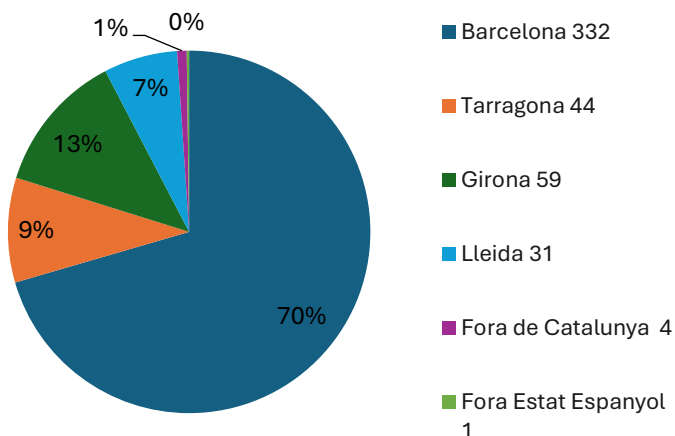
El següent gràfic mostra la distribució dels col·lectius objecte d'atenció en les diverses intervencions professionals de pedagogs/gues i psicopedagogs/gues.

La Població en General (33%) és el col·lectiu més gran, indicant que una part significativa de les intervencions s'adrecen a tota la població sense distinció específica, seguit de Infància i Adolescència (17%) que representa el segon grup més gran, reflectint una forta atenció als nens, nenes i adolescents.



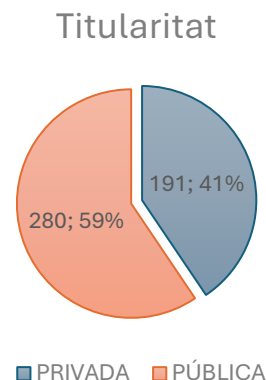
El gràfic revela que els pedagogs/gues i psicopedagogs/gues distribueixen les seves intervencions en una àmplia gamma de col·lectius, amb una atenció particular a la població en general, infància i adolescència, i població vulnerable. Aquesta diversitat d'atenció demostra la versatilitat i el compromís dels professionals en abordar diferents necessitats educatives i socials.

La majoria de les ofertes i convocatòries difoses per la Borsa de Treball del COPEC provenen de les comarques barcelonines, que representen el 70% dels llocs de treball gestionats. La resta es distribueix entre les comarques tarragonines (13%), gironines (9%) i lleidatanes (7%).



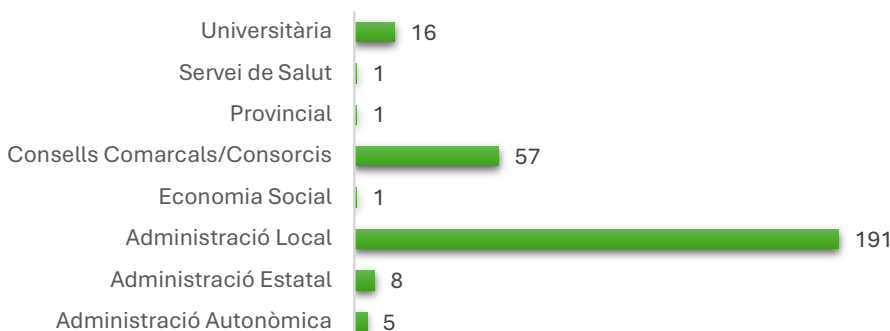
CONTRACTADORS

L'any 2022, s'observa que un total de 280 ofertes, equivalent al 59%, difoses per la Borsa de Treball del COPEC, eren de caràcter públic. En contrast, 191 ofertes, que representen el 41%, eren de caràcter privat. A continuació, es detalla el tipus d'organitzacions que componen cada categoria:



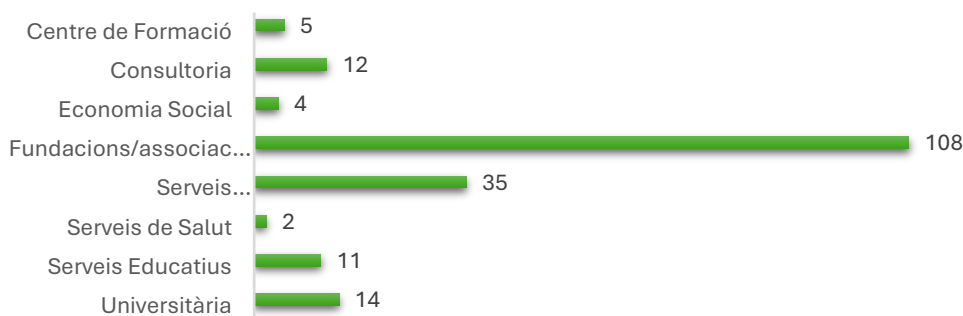
Entre els contractadors públics, destaca l'administració local amb un total de 191 ofertes, representant la major font de treball en el sector públic. En segon lloc, es troben els Consells Comarcals i Consorcis, que també tenen un paper significatiu en la generació d'ocupació pública. A més, les institucions universitàries de caràcter públic reforcen la demanda de professionals en el sector educatiu superior.

CONTRACTADORS PÚBLICS



Segons el gràfic de "Contractadors Privats", podem observar la distribució de les ofertes de feina per diferents tipus d'organitzacions privades. Es destaca la contractació en Fundacions i Associacions amb un total de 108 ofertes de feina, seguit pels Serveis Psicopedagògics amb 35 ofertes i les Institucions Universitàries, que han generat 14

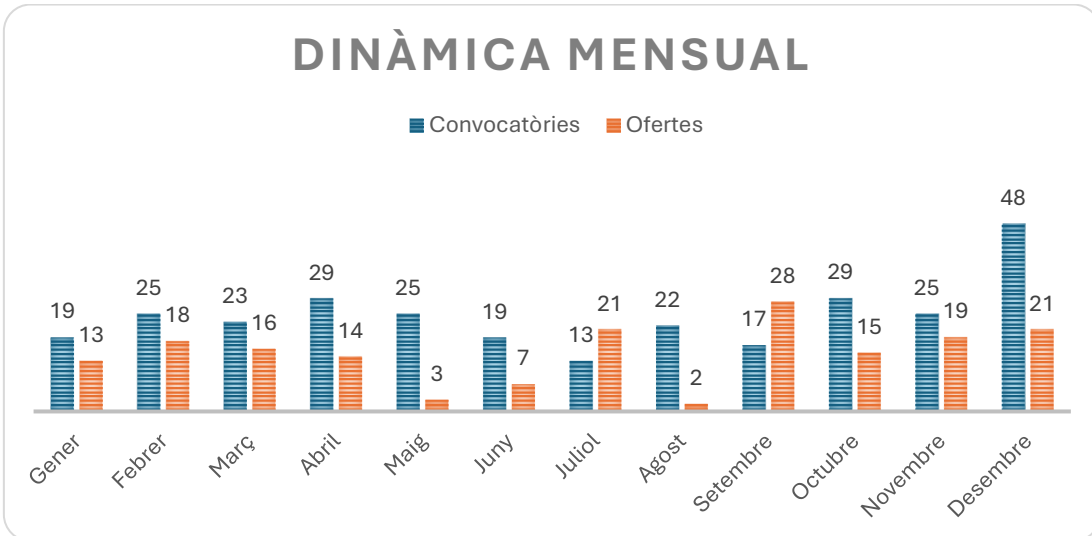
CONTRACTADORS PRIVATS



ofertes de feina.

DINÀMICA MENSUAL

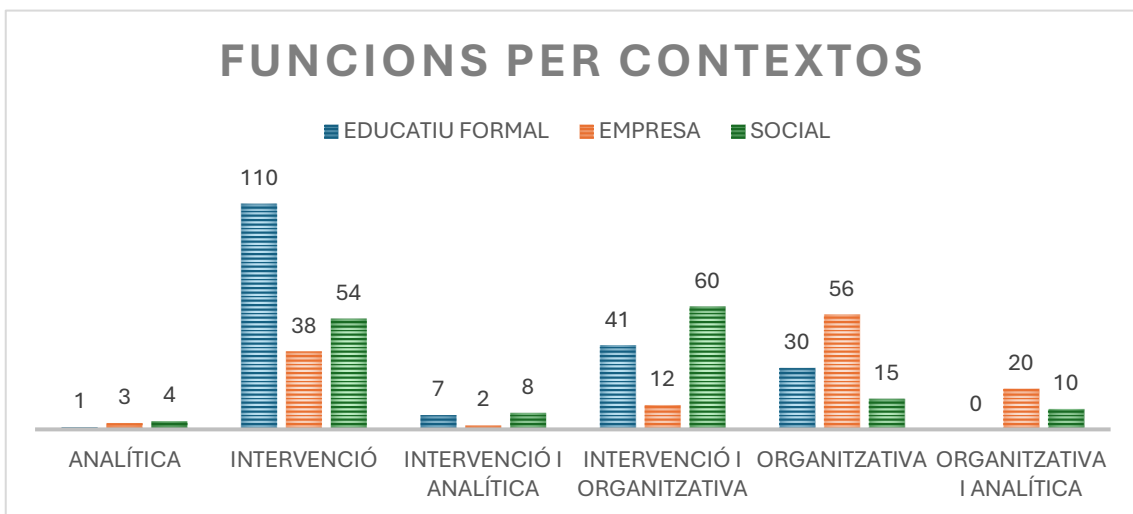
La gràfica mostra les convocatòries i ofertes de treball gestionades per la Borsa de Treball del COPEC al llarg de l'any, per mesos. Desembre és el mes més actiu, amb 69 oportunitats laborals. Setembre i novembre també tenen nivells alts, amb 45 i 44 oportunitats, respectivament. Maig i agost presenten una disminució, especialment maig amb només 3 ofertes malgrat 25 convocatòries. Agost és quan el COPEC tanca per vacances d'estiu.



FUNCIONS I ÀMBITS

La gràfica mostra les funcions associades als sectors Educatiu Formal, Empresa i Social. La funció d'Intervenció és la més comuna, especialment en l'Educatiu Formal (110 oportunitats), seguida pel Social (54) i l'Empresa (38). La funció Organitzativa destaca en l'Empresa (56), seguida per l'Educatiu Formal (30) i el Social (15).

Aquestes dades indiquen una alta demanda de funcions d'Intervenció en l'Educatiu Formal, mentre que les funcions Organitzativa i Analítica són més importants en el sector empresarial. El sector Social té una demanda equilibrada entre intervenció i funcions organitzatives, orientant així els esforços de formació i desenvolupament professional segons les necessitats específiques de cada sector.



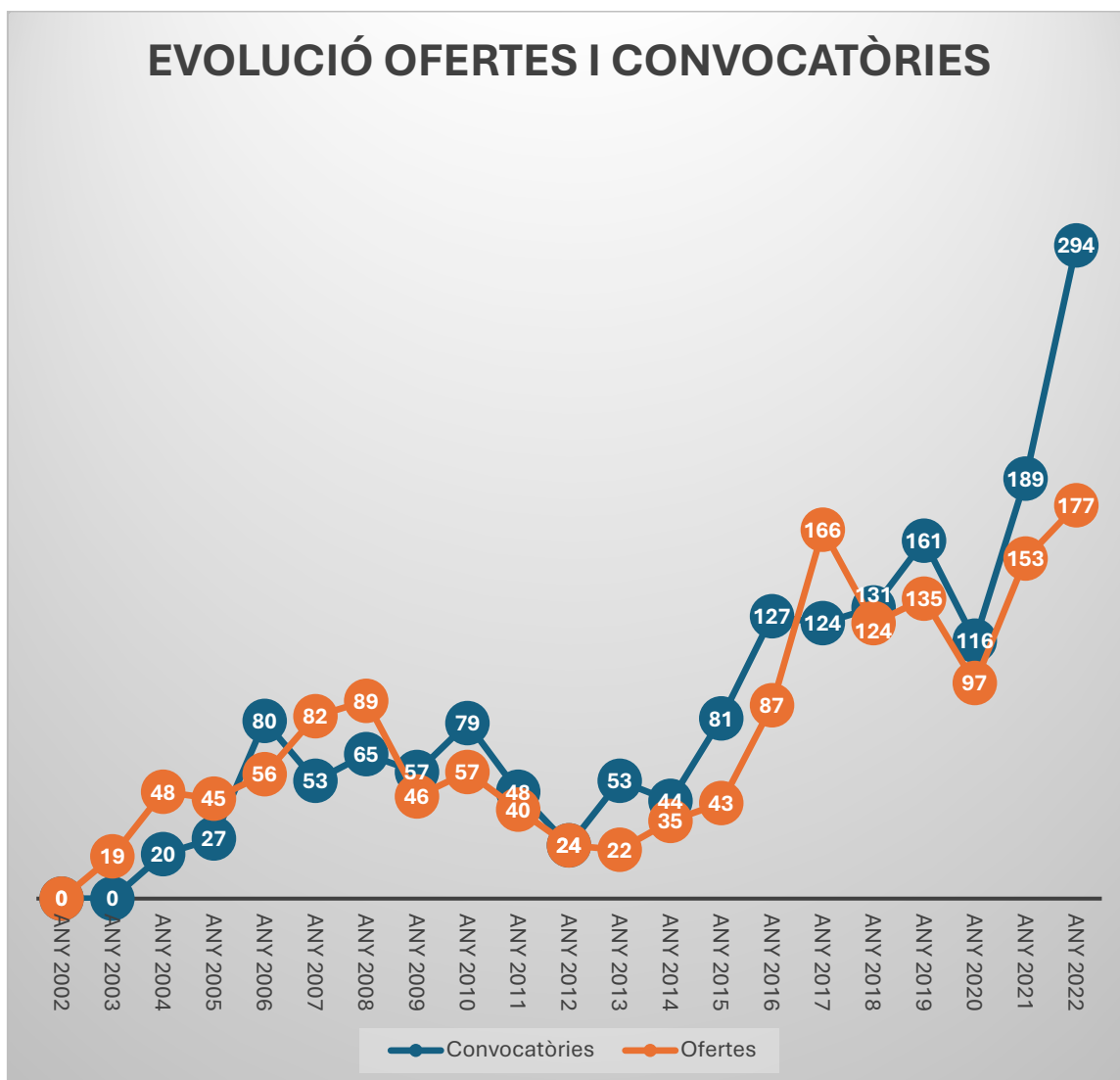
EVOLUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL 2002-2022

El següent gràfic presenta l'evolució anual de les convocatòries i ofertes de treball gestionades pel COPEC des de l'any 2002 fins al 2022.

Durant aquest període, es pot observar una tendència general a l'augment en el nombre total de convocatòries i ofertes. Els anys més destacats en termes d'activitat són el 2021 i el 2022, amb 342 i 471 oportunitats respectivament.

Els anys 2016, 2017, 2018 i 2019 també destaquen amb elevats volums d'oportunitats laborals. El 2020 mostra una lleugera disminució, possiblement a causa de la pandèmia de COVID-19, però l'any següent, 2021, recupera i supera els nivells anteriors.

En general, la taula reflecteix un creixement significatiu en l'activitat del COPEC al llarg dels anys, amb un augment notable en les oportunitats laborals disponibles, especialment en els darrers anys.



ENTITATS COL·LABORADORES

La següent gràfica mostra l'evolució del nombre d'entitats que han col·laborat amb el COPEC des de l'any 2002 fins al 2022.

Es destaca un creixement continu i sostingut en el nombre d'entitats participants al llarg dels anys. El primer increment significatiu es produeix a partir del 2005, amb 43 entitats, i el creixement és constant des d'aleshores.

Els increments més destacats s'observen a partir del 2010, quan el nombre d'entitats supera les 200. A partir d'aquest moment, la taxa de creixement s'accelera, amb un augment notable en els anys següents, arribant a 588 entitats el 2022.

En resum, la taula evidencia una expansió progressiva i contínua en la col·laboració amb noves entitats, amb un augment constant que reflecteix l'expansió i consolidació del COPEC en els darrers anys.

